

Что даёт нам профсоюз?

1. Стабильность трудовых отношений.
2. Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.
3. Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.
4. Консультации юристов. Защиту в суде.
5. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6. Организацию отдыха работников и их детей.
7. Организацию и проведение культурных мероприятий.
8. Материальную помощь работникам.

Главные цели работы профсоюза:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;
- повышение благосостояния и жизненного уровня членов Профсоюза работников;
- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;
- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;
- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;
- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Роль профсоюзной организации

Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.

Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

Права первичных профсоюзных организаций в сфере трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом РФ

1. Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора, урегулирования разногласий (ст.36, 37, 38, 40); осуществление контроля за его выполнением (ст.51)
2. Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением (ст.22).
3. Участие в составе комиссии для расследования несчастного случая в организации (ст.229)
4. Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие (ст.218, 365)
5. Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст.81, 82, 373).
6. Внесение администрации, педсовету ОУ предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении ОУ и участие в заседаниях указанных органов (ст.53).
7. Участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров (ст.381-397).
8. Участие в рассмотрении коллективных трудовых споров (ст.398-418).
9. Право на гарантии работников образования, привлекаемых к исполнению профсоюзных обязанностей (ст.39, 170, 171, 374, 376, 384, 405).
10. Проведение консультаций с администрацией по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (ст.53, ч.1; ст.82, ч.1).
11. Право на создание условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета в учреждении образования (ст.32, 377).